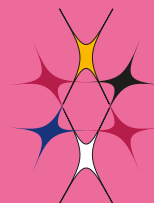


# Entreprises magazine

Numéro 139 – Septembre/Octobre 2026 – 13 EUR



## L'esprit d'entreprise

**Édition spéciale**  
L'espace transfrontalier

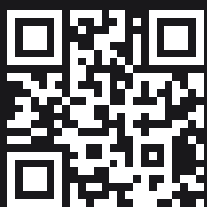
- Bien-être/mal-être au travail : quelle réalité ?
- Les frontaliers ► Les expatriés
- Formation tout au long de la vie





LETZDATA  
LUXEMBOURG DATA FACTORY

# ONE PROCESS. ENDLESS POSSIBILITIES.



[letzdata.lu](https://letzdata.lu)



THE GOVERNMENT  
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG  
Ministry for Digitalisation



THE GOVERNMENT  
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG  
Ministry for Digitalisation

Government commission for data sovereignty

ctie  
Government IT Centre



## Introduction

- 7 Une stratégie informatique qui doit s'imposer

## L'esprit d'entreprise

- 22 Entreprendre: cela s'apprend...
- 25 Lancer son entreprise, ce n'est pas juste « créer une société »
- 27 Entreprendre autrement: l'impact avant la rentabilité
- 29 Bon à savoir – Facturation électronique: le Luxembourg passe à la vitesse supérieure en 2028
- 29 Bientôt un seul numéro pour toutes les démarches administratives de votre entreprise?
- 30 House of Entrepreneurship: 10 ans au service des entrepreneurs du Luxembourg
- 32 Guichet Unique PME – Pour soutenir et encourager l'entrepreneuriat régional
- 34 IPIL et OPI: vos premiers interlocuteurs en matière de propriété intellectuelle
- 36 Vous avez plusieurs sociétés au Luxembourg – Avez-vous déjà envisagé l'intégration fiscale et/ou le groupe TVA?
- 38 Taux de TVA en vigueur en Europe au 1<sup>er</sup> juillet 2026
- 39 Les entreprises de logistique et de transport au cœur des changements
- 40 Projet entrepreneurial cherche aides et financements
- 44 Adresses utiles
- 46 Les entreprises, le recrutement et sa modernisation
- 47 Attraction et rétention des talents au Luxembourg
- 49 Hudson Luxembourg: un partenaire RH de confiance, qui opérera bientôt sous un nouveau nom
- 50 Directive européenne sur la transparence des rémunérations: quelles implications en l'absence de transposition au Luxembourg?
- 53 Discrimination au travail: de quoi s'agit-il?
- 54 Zoom sur l'usage du travail à distance par les employés au Luxembourg
- 58 Journées CK Tomorrow's Office: sous le signe de 80 ans d'histoire et d'innovation
- 60 Les charges sociales: où passe une partie des salaires?

- 66 Le crédit d'impôt: ce petit coup de pouce qui se cache sur votre fiche de paie
- 68 Avantages en nature – La rémunération ne se résume pas au salaire brut!
- 71 CASINO 2000 mise sur le premium pour séduire les entreprises
- 72 Protégez votre entreprise avec les solutions pro de LALUX
- 74 Ayvens Luxembourg – Quand les non éligibles le deviennent...
- 76 Les congés
- 80 La révision du plan de maintien dans l'emploi
- 81 Réforme des pensions au Luxembourg: ce qui change vraiment pour vous en 2026
- 85 Préserver le patrimoine, une affaire de famille
- 86 Les points clés pour une transmission réussie
- 88 La fin d'une société: quelles options pour le dirigeant?

## Dossier Bien-être/ mal-être au travail: quelle réalité?

- 91 Bien-être au travail: et vous, comment vous sentez-vous? – Résultats du sondage réalisé en juillet-août sur le site [lesfrontaliers.lu](http://lesfrontaliers.lu)
- 92 Qualité de l'emploi: de gros efforts sont à faire
- 96 Mal-être au travail: les frontaliers sont-ils plus exposés?
- 98 Et si les risques psychosociaux commençaient avant d'arriver au travail? – Analyse du rôle sous-estimé des trajets domicile-travail et pistes d'action pour les organisations
- 104 Entre surveillance excessive, minimisation et bien-être des travailleurs, la ligne est fine en matière de protection des données
- 106 L'IA, source majeure d'inquiétude des salariés?
- 108 IMS Luxembourg – La déconnexion, un véritable pilier de qualité de vie au travail
- 109 L'absentéisme: le vrai baromètre du mal-être au travail?
- 111 La gestion de la santé en entreprise au Luxembourg: construire la santé ensemble plutôt que l'individualiser
- 114 Stressberodung: une aide aux salariés en situation de stress au travail
- 115 Mobbing asbl – Un soutien contre le harcèlement moral et le stress au travail

- 116 Bien-être au travail: comment et pourquoi y prêter attention
- 118 Santé mentale: le rôle crucial des managers
- 120 Le bien-être et ses promesses

## Les frontaliers

- 124 Vers un ralentissement de l'essor du travail frontalier dans la Grande Région? Quelles conséquences pour les territoires?
- 130 Métiers en tension dans un contexte transfrontalier: quelles politiques de coopération?
- 132 La protection sociale des travailleurs de l'Union européenne
- 134 Maladie et maternité au Luxembourg
- 141 Les prestations familiales au Luxembourg
- 148 L'aide financière au Luxembourg pour les études supérieures
- 151 Les maladies et accidents professionnels au Luxembourg
- 156 La pension d'invalidité dans la Grande Région
- 161 L'indemnisation du chômage dans la Grande Région
- 169 Carrière à l'étranger et retraite

## Les expatriés

- 177 Lump sum: pourquoi la mobilité internationale doit repenser le coût humain de la simplicité
- 181 Salariés frontaliers et travail à l'étranger: guide de survie

## Formation tout au long de la vie

- 184 IA, Green skills, Soft skills: quelles formations pour les métiers de demain?
- 186 À quoi ressemble une journée de formation au LLLC?

## 188 Livres

### Editeur / Régie publicitaire /

Media & Advertising S.à r.l.  
223, rue de Cessange • L-1321 Luxembourg  
Tél.: (352) 40 84 69 • Fax: (352) 48 20 78

### Directeur de la publication /

#### Rédacteur en chef /

Isabelle Couset  
E-mail: [icouset@yahoo.com](mailto:icouset@yahoo.com)

### Rédaction /

Isabelle Couset, Marie François,  
Sébastien Lambotte, Michel Nivoix

Merci à toutes les personnes qui ont contribué à la rédaction de ce numéro:

Martine Borderies, Philippe Docquier, Françoise Jacquet, House of Entrepreneurship, Guichet Unique PME, Joël Machado, Laetitia Hauret, M<sup>re</sup> Sabrina Alvaro, M<sup>re</sup> Eric Weber, CSL, Ludvine Martin, Julie Bridoux, Alice Denby Wilkes, Danielle Louis, LALUX, M<sup>re</sup> Céline Lelièvre, Janique Bultot, ING, [lesfrontaliers.lu](http://lesfrontaliers.lu), Myriam Koch, David Büchel, CNPD, Anne-Marie Herdtle, Stressberodung, Nassera Azizi, Rachid Belkacem, Vincent Hein, FRONTALIERS Grand Est, Sylvie Schmit-Verbrugghen, INFPC et LLLC

Mise en page / Sylvie Marcotte, Magali Roesler / Imprimerie Schlimé  
Impression / Imprimerie Schlimé

### Parution bimestrielle

Abonnements

1 an – 6 numéros : 46 EUR

2 ans – 12 numéros : 82 EUR

Media & Advertising S.à r.l. collecte et traite, en qualité de responsable de traitement, vos données personnelles conformément aux lois et règlements en vigueur. Vous disposez d'un droit d'accès à vos données personnelles, et dans la mesure prévue par la réglementation applicable, d'un droit de rectification, d'un droit d'opposition, du droit de demander l'effacement de tout ou partie des données ou une limitation du traitement, de porter plainte auprès de la CNPD. Pour exercer ces droits ou en savoir plus, contactez [icouset@yahoo.com](mailto:icouset@yahoo.com).



© 2026 – Media & Advertising S.à r.l.  
– Toute reproduction est interdite.  
Tous droits réservés. Des reproductions peuvent être autorisées en ligne par luxorr (Luxembourg Organisation For Reproduction Rights) – [www.luxorr.lu](http://www.luxorr.lu).

## Population de l'UE: quelques données

Au 1<sup>er</sup> janvier 2025, l'Union européenne (UE) comptait 451 millions d'habitants, soit environ 1 million de plus que l'année précédente. Les pays les plus peuplés étaient l'Allemagne (84 millions, 19% du total de l'UE), la France (69 millions, 15%), l'Italie (59 millions, 13%), l'Espagne (49 millions, 11%) et la Pologne (36 millions, 8%). À l'autre extrémité du classement, les pays les moins peuplés de l'UE étaient Malte (574.000 habitants, soit 0,1% de la population totale de l'UE), le Luxembourg (682.000 habitants, soit près de 0,2%) et Chypre (983.000 habitants, soit 0,2%).

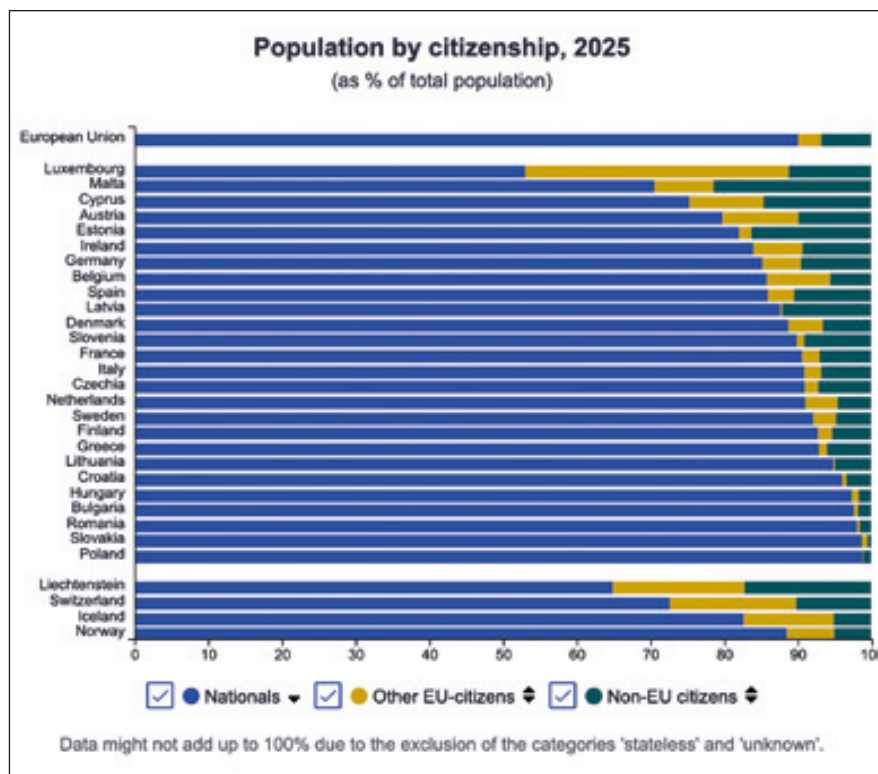
La densité de population de l'UE est passée de 105 habitants par km<sup>2</sup> en 2004 à 110 en 2024. Durant cette période, 19 pays de l'UE ont enregistré une hausse, les plus fortes augmentations étant observées à Malte (de 1.272 à 1.817 habitants par km<sup>2</sup>), suivie du Luxembourg (de 177 à 262).

Le 1<sup>er</sup> janvier 2025, l'UE comptait 230 millions de femmes et 221 millions d'hommes, soit un ratio de 104,2 femmes pour 100 hommes, soit 4,2% de femmes de plus que d'hommes. On observait une prédominance féminine dans tous les pays de l'UE, à l'exception de Malte, de la Slovaquie, de la Suède et du Luxembourg.

Les enfants et jeunes adolescents (âgés de moins de 15 ans) représentaient 65 millions de personnes, soit 14% de la population totale de l'UE. Au cours des 20 dernières années, la part des personnes âgées de moins de 19 ans a diminué dans tous les pays de l'UE.

À l'inverse, dans l'ensemble de l'UE, le nombre de personnes âgées de 80 ans et plus a augmenté dans tous les pays au cours des 20 dernières années. Au 1<sup>er</sup> janvier 2025, 99 millions de personnes étaient âgées de 65 ans et plus, soit 22% de la population totale de l'UE.

L'âge médian était de (43,3 ans) pour les hommes et de (46,5 ans) pour les femmes.



Source: Eurostat

### Près de 6 millions d'immigrants dans l'UE en 2024

En 2024, près de 6 millions de personnes ont émigré vers les pays de l'UE: 4,2 millions de personnes (74%) provenaient de pays non-membres de l'UE et 1,5 million (26%) de personnes qui résidaient auparavant dans un pays de l'UE ont migré vers un autre pays de l'UE.

En 2024, plus de 50% des immigrants étaient des ressortissants étrangers dans 24 des 27 pays de l'UE. La proportion la plus élevée a été observée en République tchèque (98%), suivie de Chypre (94%), de l'Autriche, de l'Allemagne, de Malte et du Luxembourg (93% chacun).

Alors que la plupart des citoyens de l'UE résidaient dans leur pays de citoyenneté, près de 10% (45 millions) de la population de l'UE étaient citoyens d'un autre pays que leur pays de résidence au 1<sup>er</sup> janvier 2025. Parmi eux, 3% (14 millions) étaient citoyens d'un autre État membre de l'UE et environ 7% (31 millions) d'un pays tiers. Par ailleurs, moins de 1% de la population de l'UE était apatride, c'est-à-dire de nationalité inconnue.

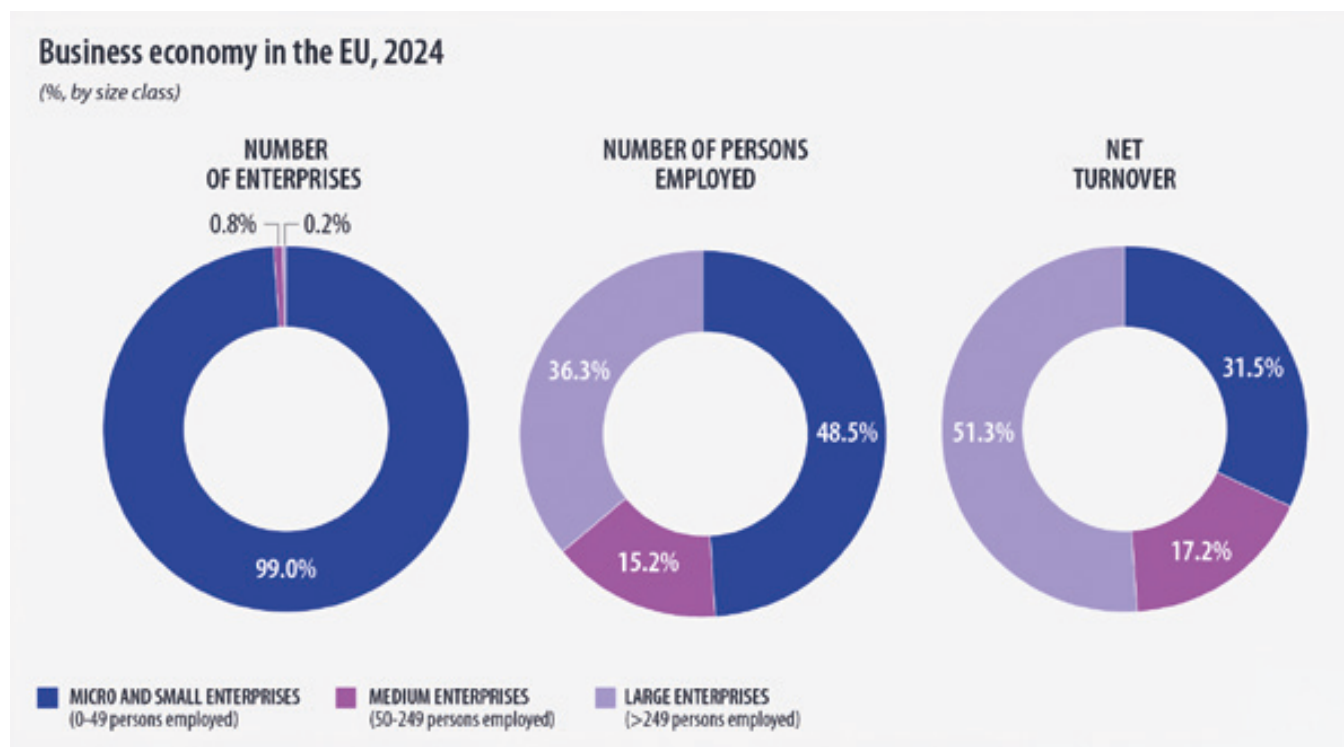
Si l'on s'intéresse plus particulièrement aux citoyens originaires d'autres pays de l'UE, la part la plus importante a été enregistrée au Luxembourg (36%), suivi de Chypre et de l'Autriche (10% chacune). La proportion de citoyens non-ressortissants de l'UE était la plus élevée à Malte (21%), en Estonie (16%) et à Chypre (15%).

Une autre façon d'appréhender la diversité de la population consiste à examiner la part des enfants nés de mères nées à l'étranger. En 2024, dans l'UE, 24% des enfants étaient nés de mères nées hors de leur pays de résidence, soit une augmentation de 6 points de pourcentage par rapport aux 18% enregistrés en 2014. En 2024, la part la plus élevée a été enregistrée au Luxembourg (68%), suivi de Chypre (42%) et de Malte (38%).

Source: Eurostat, article *Demography of Europe: 2026 edition out now*, 21 mai 2026.

<https://ec.europa.eu/eurostat/web/interactive-publications/demography-2026>

## Panorama des entreprises dans l'UE



Source: Eurostat

Selon les dernières statistiques d'Eurostat, l'UE comptait, en 2024, environ 33,5 millions d'entreprises, employant 164,2 millions de personnes. Ces entreprises ont enregistré un chiffre d'affaires net de 38.700 milliards EUR.

Bien que les grandes entreprises (plus de 249 salariés) ne représentent que 0,2% du nombre total d'entreprises dans l'économie de l'UE (55.000 entreprises), elles génèrent plus de la moitié (51,3%) du chiffre d'affaires net (19.900 milliards EUR). Elles emploient 36,3% de la population active de l'économie (59,7 millions de personnes).

Les entreprises de taille moyenne (50 à 249 salariés) représentaient 0,8% du nombre total d'entreprises (251.000) et 15,2% de l'emploi total (24,9 millions). Elles ont généré environ 1/5<sup>e</sup> (17,2%) du chiffre d'affaires net (6.600 milliards EUR).

Dans l'économie des entreprises de l'UE, la quasi-totalité (99%, soit 33,2 millions) étaient des micro-entreprises et des petites entreprises employant jusqu'à 49 personnes. À elles seules, elles représentaient près de la moitié de l'emploi dans les entreprises (48,5%, soit 80 millions) et ont généré un chiffre d'affaires net de 12.200 milliards EUR, soit 31,5% du chiffre d'affaires net total.

Dans l'UE, le secteur des services a enregistré le chiffre d'affaires le plus élevé, à 12.600 milliards EUR (32,6%), et le plus grand nombre d'entreprises, soit 21,2 millions (63,4% du total). Il représentait également plus de la moitié de l'emploi dans l'économie des entreprises (86,5 millions, soit 52,7%).

L'industrie a généré 31,7% du chiffre d'affaires net total en 2024 (12.300 milliards EUR). Avec seulement 7,3% du

nombre total d'entreprises (2,5 millions), elle employait environ 1/5<sup>e</sup> de la main-d'œuvre du secteur privé (33,6 millions de personnes, soit 20,5% de la population active totale).

Le commerce représentait 29,7% (11.500 milliards EUR) du chiffre d'affaires total, mais employait 18,3% de la population active (30,1 millions de personnes). Ce secteur représentait 17,2% de l'ensemble des entreprises (5,8 millions).

Le secteur de la construction représentait 12,1% (4 millions) du nombre total d'entreprises, mais seulement 6% (2.300 milliards EUR) du chiffre d'affaires total. Il employait 14 millions de personnes (8,5%).

Source: Eurostat, article *Large businesses in the EU: small number, high turnover*, 9 décembre 2025.

<https://ec.europa.eu/eurostat>





**With over 25 years of relocation settlement experience and a dynamic young team, we ensure a smooth, caring and total satisfaction guaranteed assistance to your relocating personnel and their family members.**

**Our services**  
 Pre-Arrival Assistance  
 Home Search Assistance  
 School Search Assistance  
 Work Permit & Administrative Assistance  
 Removal Assistance

Help-Line Assistance  
 Departure Assistance  
 Vehicle Importation Assistance  
 Business & Office Enrollment Assistance  
 Crises Management

**87, rue de Luxembourg • L-8077 Bertrange**  
**Phone : (352) 26 64 99 22 • Fax : (352) 26 10 88 22 • Email : [info@europeanrelocationservices.lu](mailto:info@europeanrelocationservices.lu)**



**EUROPEAN  
RELOCATION  
SERVICES**

## Pouvoir d'achat et PIB par habitant : de grandes disparités au sein de l'UE

En 2025, la consommation individuelle réelle (AIC) par habitant exprimée en norme de pouvoir d'achat variait de 73% à 145% de la moyenne de l'UE dans les 27 pays de l'UE.

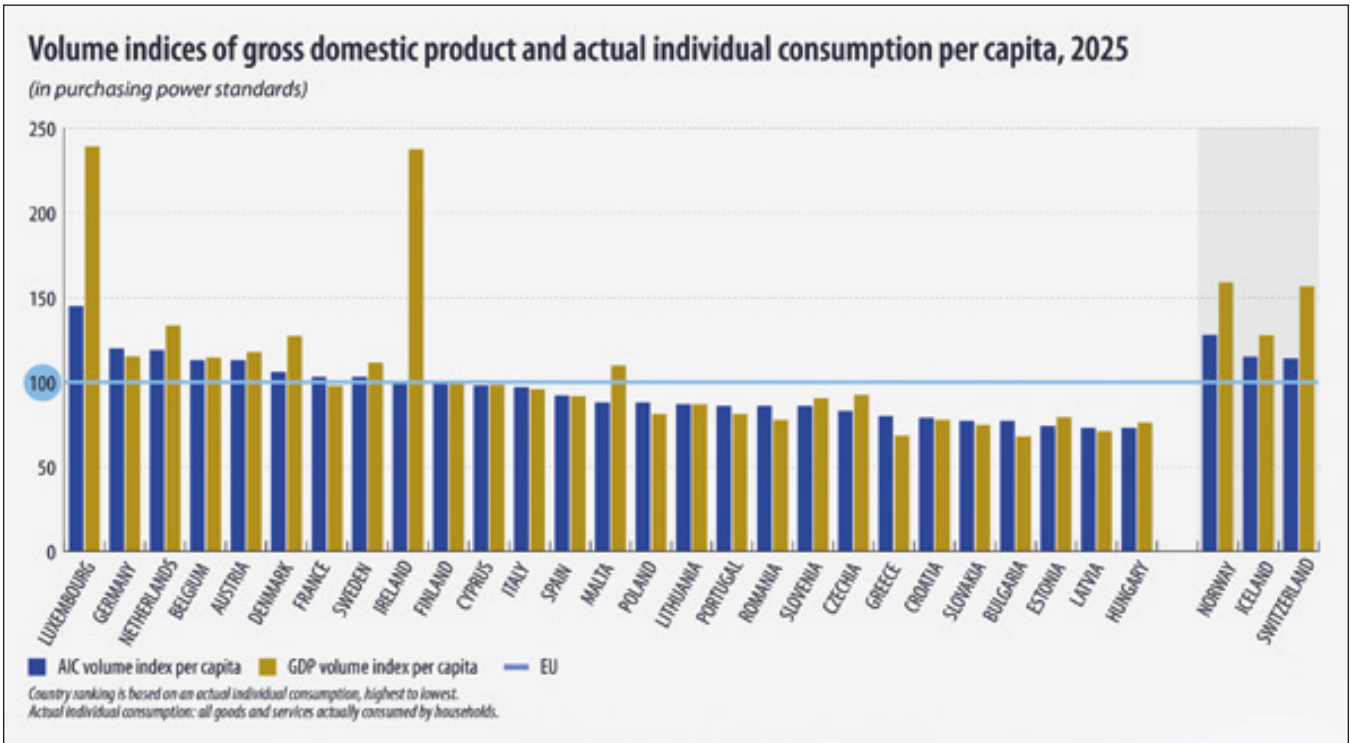
8 pays de l'UE ont enregistré une AIC par habitant supérieure à la moyenne européenne. Les niveaux les plus élevés ont été observés au Luxembourg (45% au-dessus de la moyenne européenne), en Allemagne (20%) et aux Pays-Bas (19%). Les 19 autres pays de l'UE se sont

classés en dessous de la moyenne de l'UE, les niveaux les plus bas étant enregistrés en Hongrie et en Lettonie (27% en dessous de la moyenne de l'UE) et en Estonie (26%).

Le PIB par habitant, indicateur de l'activité économique, a également révélé des disparités importantes au sein de l'UE. 10 pays de l'UE ont enregistré un PIB par habitant supérieur à la moyenne européenne, les niveaux les plus élevés étant observés au Luxembourg (139%

au-dessus de la moyenne européenne), en Irlande (138%) et aux Pays-Bas (33%). À l'inverse, les PIB par habitant les plus faibles ont été enregistrés en Grèce et en Bulgarie (32% en dessous de la moyenne européenne), suivis de la Lettonie (29%).

Source : Eurostat, article *Household material welfare across the EU in 2025*, 17 juin 2026.  
<https://ec.europa.eu/eurostat>



Source : Eurostat

## UE : la dette publique continue d'augmenter

À la fin du 1<sup>er</sup> trimestre 2026, le ratio dette brute des administrations publiques/PIB dans la zone euro (EA21) s'établissait à 88,9%, en hausse par rapport aux 87,7% enregistrés à la fin du 4<sup>e</sup> trimestre 2025. Dans l'UE, ce ratio a également augmenté, passant de 81,8% à 82,9%.

Par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2025, le ratio dette publique/PIB a augmenté à la fois dans la zone euro (de 87,2% à 88,9%) et dans l'UE (de 81,4% à 82,9%).

À la fin du 1<sup>er</sup> trimestre 2026, la dette publique générale était composée de 84,3% de titres de créance dans la zone

euro et de 83,6% dans l'UE, de 13,2% de prêts dans la zone euro et de 13,9% dans l'UE, et de 2,5% de devises et de dépôts dans la zone euro et dans l'UE. Les prêts intergouvernementaux (PIG) représentaient 1,3% du PIB dans la zone euro et 1,1% dans l'UE.

Source : Eurostat, euroindicateurs *Premier trimestre 2026 – La dette publique représente 88,9% du PIB dans la zone euro – 82,9% du PIB dans l'UE*, 21 juillet 2026.  
<https://ec.europa.eu/eurostat>

Dette brute des administrations publiques par État membre en % du PIB, 1<sup>er</sup> trimestre 2026

|              |       |
|--------------|-------|
| Zone euro    | 89,4  |
| Zone euro 21 | 88,9  |
| UE           | 82,9  |
| Allemagne    | 64,4  |
| Luxembourg   | 29,2  |
| Belgique     | 109,1 |
| France       | 117,6 |

# Une stratégie informatique qui doit s'imposer

Moins bien outillées que les grandes entreprises, les PME-TPE constituent une cible privilégiée pour les *hackers*. Dans le même temps, investir dans les outils de la cybersécurité représente une démarche coûteuse pour ces entreprises, si bien qu'elles sont rarement bien préparées à parer les attaques cyber. Au vu de la recrudescence de celles-ci, la cybersécurité est aujourd'hui un enjeu crucial et ce, pour toutes les entreprises.

Ces dernières années, on observe une intensification des cyberattaques. En l'absence de dispositifs de protection, les petites et moyennes structures sont particulièrement à risque, car elles sont des cibles de choix pour des acteurs malveillants qui optimisent leurs gains en s'attaquant aux plus vulnérables d'entre elles. On sait que, dans la majorité des cas, les utilisateurs sont impliqués dans le point d'entrée des intrusions dans les systèmes informatiques. La sensibilisation et la formation des employés sont donc des obligations qui doivent impérativement faire partie de la stratégie informatique à mettre en place.

## Préparer l'avenir

Avec les nouveaux outils numériques, d'incroyables opportunités s'offrent aux TPE et aux PME. Il n'est désormais plus question de se passer des bénéfices formidables qu'ils peuvent leur prodiguer. Mais, attention : cette transformation numérique ouvre la voie à des risques réels, qui ne cessent et ne cesseront de s'intensifier. Le nombre d'attaques informatiques, on le voit au quotidien, augmente de façon exponentielle avec des piratages de données, demandes de rançon, atteintes à l'image, sabotages... Ces risques pèsent sur les organisations, avec des conséquences souvent graves, parfois irréversibles. La migration des données sur le cloud s'accompagne d'une grande vulnérabilité, celles-ci pouvant être très rapidement exploitées, là où auparavant l'entreprise possédait son propre « *data center* » avec une porte d'accès sécurisée afin de protéger des applications et données stratégiques.

## La cybersécurité représente aussi une opportunité

En se protégeant et, par capillarité, en protégeant leurs partenaires, les PME assurent leur pérennité et renforcent la confiance qui les lie. La cybersécurité représente donc un enjeu collectif majeur et une clé essentielle pour la continuité du développement économique d'un pays.



Photo-Elena Uve/Shutterstock

**La sensibilisation et la formation des employés sont donc des obligations qui doivent impérativement faire partie de la stratégie informatique à mettre en place.**

Bonne nouvelle : l'application de quelques bonnes pratiques permet déjà de réduire très significativement les risques. En France, un guide dédié à la cybersécurité des TPE et PME présente, en 13 questions, des mesures accessibles pour une protection globale de l'entreprise. Certaines recommandations relèvent des bonnes pratiques, d'autres requièrent un investissement plus important pour lequel l'organisation pourra être accompagnée. Celles-ci permettent d'accroître le niveau de sécurisation et de sensibiliser les équipes aux bons gestes à adopter. Parmi les points abordés : bien connaître son parc informatique et ses actifs métiers, effectuer des sauvegardes et procéder régulièrement aux mises à jour, utiliser un antivirus, implémenter une politique d'usage de mots de passe robustes, activer un pare-feu, connaître les règles de filtrage, sécuriser sa messagerie, séparer ses usages informatiques, maîtriser le risque numérique lors de déplacements professionnels, sensibiliser ses collaborateurs, faire évaluer la couverture de sa police d'assurance aux risques cyber...

Au Luxembourg, il n'existe pas de guide spécifique de l'hygiène informatique comme en France, mais l'État promeut des programmes d'accompagnement des pratiques

et des diagnostics de sécurité. À titre d'exemples : le programme *SME Packages-Cybersecurity* qui propose un diagnostic personnalisé des vulnérabilités liées à votre environnement informatique, un accompagnement avec mise en place de solutions de sécurité adaptées et des aides financières à la clé ; le programme *SME Packages-AI* a été conçu pour accompagner les entreprises dans l'intégration de l'IA dans leurs processus ; accompagnements par des experts, aides à la formation des équipes, soutiens à la gestion des données et développement des algorithmes, etc..

La sécurité a malheureusement un coût élevé – souvent entre 3.000 et 25.000 EUR – et l'accès aux aides nécessite parfois de suivre une procédure administrative complexe. Mais en mettant en place quelques mesures simples mais essentielles, les entreprises peuvent déjà se protéger contre de nombreuses cybermenaces. Il n'existe pas de solution miracle ou de risque zéro, mais chaque organisation peut faire beaucoup pour sa propre sécurité !

**Martine Borderies**

## Sources

- *La Cybersécurité pour les TPE-PME en 13 questions*, un guide réalisé par l'ANSSI (Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information) en partenariat avec la Direction générale des entreprises (DGE) et avec le soutien de cybermalveillance.gouv.fr, de France Num et de la Confédération des petites et moyennes entreprises (CPME).
- <https://www.rothschildandco.com/fr/actualites/publications/2022/10/rmm-la-cybersecurite-enjeu-economique-essentiel-pour-les-entreprises>
- <https://www.omnitrust.lu/en/blog/luxembourg-business-aid-sme-packages>
- <https://guichet.public.lu/fr/entreprises/financement-aides/regime-sme-packages/soutien-pme/sme-packages-digital.html>

# Les Chambres de Commerce

## Luxembourg

### Chambre de Commerce du Grand-Duché de Luxembourg

7, rue Alcide de Gasperi  
L-2981 Luxembourg  
Tél : (352) 42 39 39-1  
(Du lundi au vendredi de 8h00 à 17h30)  
E-mail : [chamcom@cc.lu](mailto:chamcom@cc.lu)  
[www.cc.lu](http://www.cc.lu)

## Allemagne

### Industrie und Handelskammer Trier

Herzogenbuscher Straße 12  
D-54292 Trier  
Tél : 49 (0)651 97 77-0  
E-mail : [service@trier.ihk.de](mailto:service@trier.ihk.de)  
<https://ihk-trier.de>

### Industrie und Handelskammer Saarland

Franz-Josef-Röder-Straße 9  
D-66119 Saarbrücken  
Tél : 49 (0)681 95 20-0  
E-mail : [info@saarland.ihk.de](mailto:info@saarland.ihk.de)  
<https://saarland.ihk.de>

### Industrie und Handelskammer für die Pfalz

Rheinallee 18-20  
D-67061 Ludwigshafen  
Tél : 49 (0)621 59 04-0  
E-mail : [service@pfalz.ihk24.de](mailto:service@pfalz.ihk24.de)  
[www.ihk.de/pfalz](http://www.ihk.de/pfalz)

### Industrie und Handelskammer für Rheinhessen

Schillerplatz 7  
D-55116 Mainz  
Tél : 49 (0)6131 262-0  
E-mail : [service@rheinhausen.ihk24.de](mailto:service@rheinhausen.ihk24.de)  
[www.ihk.de/rheinhausen](http://www.ihk.de/rheinhausen)

### Industrie und Handelskammer Koblenz

Schlossstraße 2  
D-56068 Koblenz  
Tél : 49 (0)261 106-0  
E-mail : [service@koblenz.ihk.de](mailto:service@koblenz.ihk.de)  
[www.ihk.de/koblenz](http://www.ihk.de/koblenz)

## Belgique

### AKT CCI Luxembourg belge

1, Grand'Rue  
B-6800 Libramont  
Tél : 32 (0)61 29 30 40  
E-mail : [info@akt-ccilb.be](mailto:info@akt-ccilb.be)  
<https://akt-ccilb.be>

### AKT CCI Liège-Verviers-Namur

155 A, rue de Lantin  
B-4000 Liège  
Tél : 32 (0)4 341 91 91  
E-mail : [info@akt-ccilvn.be](mailto:info@akt-ccilvn.be)  
[www.akt-ccilvn.be](http://www.akt-ccilvn.be)

### AVED-IHK Ostbelgien

Gewerberstraße 9  
B-4700 Eupen  
Tél : 32 (0)87 55 59 63  
E-mail : [info@aved-ihk.be](mailto:info@aved-ihk.be)  
[www.aved-ihk.be](http://www.aved-ihk.be)

## France

### Chambre de Commerce et d'Industrie de Région Grand Est

14, rue de la Haye  
F-67300 Schiltigheim  
[www.grandest.cci.fr](http://www.grandest.cci.fr)

### Chambre de Commerce et d'Industrie Grand Nancy Métropole Meurthe-et-Moselle

53, rue Stanislas  
F-54000 Nancy  
Tél : 33 (0)3 83 85 54 54  
[www.nancy.cci.fr](http://www.nancy.cci.fr)

### Chambre de Commerce et d'Industrie Meuse Haute-Marne

55, rue du Président Carnot  
CS 52012  
F-52115 Saint-Dizier  
Tél : 33 (0)3 25 07 32 00  
[www.meusehautemarne.cci.fr](http://www.meusehautemarne.cci.fr)

### Chambre de Commerce et d'Industrie Moselle

5, rue Jean-Antoine Chaptal  
B.P. 70330  
F-57070 Metz Cedex  
Tél : 33 (0)3 87 52 31 00  
[www.moselle.cci.fr](http://www.moselle.cci.fr)

### Chambre de Commerce et d'Industrie des Vosges

10, rue Claude Gelée  
F-88026 Épinal Cedex  
Tél : 33 (0)3 29 33 88 88  
[www.vosges.cci.fr](http://www.vosges.cci.fr)

# Les Chambres des Métiers

## Luxembourg

### Chambre des Métiers du Grand-Duché de Luxembourg

2, circuit de la Foire Internationale  
L-1347 Luxembourg

Adresse postale :

B.P. 1604 – L-1016 Luxembourg

Tél : (352) 42 67 67-1

(Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 14h00 à 17h00)

E-mail : [contact@cdm.lu](mailto:contact@cdm.lu)

[www.cdm.lu](http://www.cdm.lu)

## Allemagne

### Handwerkskammer Trier

Loebstraße 18

D-54292 Trier

Tél : 49 (0)651 207-0

E-mail : [info@hwk-trier.de](mailto:info@hwk-trier.de)

[www.hwk-trier.de](http://www.hwk-trier.de)

### Handwerkskammer des Saarlandes

Hohenzollernstraße 47-49

D-66117 Saarbrücken

Tél : 49 (0)681 5809-0

E-mail : [info@hwk-saarland.de](mailto:info@hwk-saarland.de)

[www.hwk-saarland.de](http://www.hwk-saarland.de)

### Handwerkskammer Rheinhessen

Dagobertstraße 2

D-55116 Mainz

Tél : 49 (0)6131 9992-0

E-mail : [info@hwk.de](mailto:info@hwk.de)

[www.hwk.de](http://www.hwk.de)

### Handwerkskammer Koblenz

Friedrich-Ebert-Ring 33

D-56068 Koblenz

Tél : 49 (0)261 398-0

E-mail : [hwk@hwk-koblenz.de](mailto:hwk@hwk-koblenz.de)

[www.hwk-koblenz.de](http://www.hwk-koblenz.de)

### Handwerkskammer der Pfalz

Am Altenhof 15

D-67655 Kaiserslautern

Tél : 49 (0)631 3677-0

E-mail : [info@hwk-pfalz.de](mailto:info@hwk-pfalz.de)

[www.hwk-pfalz.de](http://www.hwk-pfalz.de)

## Belgique

### Union des Classes Moyennes (UCM)

Principale organisation patronale francophone engagée dans la défense des indépendants et des chefs d'entreprise Guichet d'entreprises

[www.ucm.be](http://www.ucm.be)

## France

### Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Grand Est – Meurthe-et-Moselle

4, rue de la Vologne

F-54520 Laxou

### Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Grand Est – Meuse

3<sup>e</sup> Les Roises

route du Pont Dammarie

F-55000 Savonnières-devant-Bar

### Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Grand Est – Moselle

5, boulevard de la Défense

F-57070 Metz

### Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Grand Est – Vosges

Cité de l'Artisanat et de l'Entreprise

Parc économique de la Voivre

22, rue Léo Valentin

F-88000 Epinal

[www.cma-alsace-moselle-grandest.fr](http://www.cma-alsace-moselle-grandest.fr)